



## **DISGRIFIAD SWYDDOGAETH**

### **CYNGHORYDD Y FWRDEISTREF SIROL E. WEBSTER**

Mae'r Disgrifiad Swyddogaeth yma'n berthnasol i'ch swyddogaeth yn:

- Aelod Etholedig
- Aelod o Bwyllgor Rheoleiddio (Pwyllgor Trwyddedu a Phwyllgor Deddf Trwyddedu 2003)
- Aelod o'r Pwyllgor Safonau
- Aelod o Bwyllgor y Gronfa Bensiwn
- Cyfranogwr mewn rhaglen Datblygu Aelodau briodol
  
- Aelod sy'n cynrychioli'r Adain Weithredol ar y canlynol, neu sydd wedi'i benodi iddyn nhw:
  - Grŵp Llywio'r Cabinet ar Faterion yr Hinsawdd

### **EICH SWYDDOGAETH YN AELOD ETHOLEDIG**

**Yn atebol:**

- I'r Cyngor llawn
- I'r Etholwyr

**Diben a Gweithgaredd y Swyddogaeth:**

**Cynrychioli a bod yn gefn i'ch etholwyr a'ch cymunedau:**

- Cynrychioli buddiannau eich Adran Etholiadol.
- Hyrwyddo'r Cyngor yn eich Adran Etholiadol a'r cymunedau rydych chi'n eu gwasanaethu.
- Bod yn ddolen gyswllt â'r gymuned ynghylch strategaethau, gwasanaethau, polisiau a gweithdrefnau'r Cyngor.
- Cynrychioli etholwyr unigol a sefydliadau/mudiadau lleol, gan fynd ar ôl achosion unigol ar eu rhan a gwasanaethu pawb mewn modd teg a chyfartal.

- Cysylltu ag Aelodau Gweithredol, Aelodau eraill o'r Cyngor, Swyddogion y Cyngor a sefydliadau partner i sicrhau bod anghenion y cymunedau lleol yn cael eu hadnabod, eu deall a'u diwallu.
- Hyrwyddo goddefgarwch a chydlyniad yn y cymunedau lleol.
- Ymateb i unrhyw gwestiynau gan y cyhoedd (yn ôl yr angen) yng nghyfarfodydd y Cyngor.

## **Gwneud penderfyniadau, a bwrw golwg ar gyflawniad y Cyngor:**

- Cymryd rhan yng nghyfarfodydd y Cyngor llawn, dod i benderfyniadau gwybodus a chytbwys yn ôl yr wybodaeth briodol, a bwrw golwg ar gyflawniad y Cyngor.
- Parchu egwyddorion democratiaeth a chyfrifoldeb ar y cyd ynglŷn â dod i benderfyniadau.
- Hyrwyddo trefniadau effeithiol ac effeithlon parthed darparu gwasanaethau'r Cyngor a gwasanaethau cyhoeddus eraill.
- Bod yn effro i'r Polisi Diogelu Corfforaethol a chynorthwyo'r Cyngor i gydymffurfio ag ef.

Dolen gyswllt i'r Polisi:-

<http://inform/en/policiesandprocedures/otherpolicies/corporatesafeguardingpolicy.pdf>

## **Cynrychioli'r Cyngor**

- Cynrychioli'r Cyngor ar gyrrff partneriaeth lleol (o'ch penodi iddyn nhw), gan hyrwyddo buddiannau a lles cyffredin y naill ochr a'r llall, a hybu cydweithredu.
- Cynrychioli a hyrwyddo'r Cyngor ar gyrrff cenedlaethol ac mewn achlysuron cenedlaethol (o'ch penodi).

## **Cynrychioli'r Adain Weithredol**

- Cynrychioli'r Adain Weithredol ar y canlynol:
  - Grŵp Llywio'r Cabinet ar Faterion yr Hinsawdd

## **EICH SWYDDOGAETH YN AELOD O BWYLLGOR RHEOLEIDDIO (PWYLLGOR MATERION RHEOLI DATBLYGU, PWYLLGOR TRWYDDEDU A PHWYLLGOR DEDDF TRWYDDEDU 2003)**

### **Yn atebol:**

- I'r Cyngor llawn
- I Gadeirydd y Pwyllgor Materion Rheoli Datblygu
- I Gadeirydd y Pwyllgor Trwyddedu a Phwyllgor Deddf Trwyddedu 2003

### **Cyfrifoldebau:**

- Gwybod am natur led-farnwrol trefnau gwneud penderfyniadau gan y Pwyllgor Rheoleiddio.
- Gweithredu yn ôl gofynion technegol, cyfreithiol, a gweithdrefnol i oruchwylio swyddogaethau'r pwyllgor mewn modd teg a chytbwys.

- Bod yn drylwyr ac yn wrthrychol wrth dderbyn cyngor proffesiynol ac arbenigol am gynnal cyfarfodydd ac achosion/ceisiadau unigol ger bron y Pwyllgor, ac wrth ymateb i'r cyngor hwnnw.
- Cymryd rhan effeithiol yng nghyfarfodydd y Pwyllgor Rheoleiddio, gan ofalu ei fod yn cadw'r ddysgl yn wastad rhwng ystyriaethau lleol ac argymhellion ynghylch polisiau i ddibenion dod i benderfyniadau effeithiol.
- Dod i benderfyniadau gwybodus a chytbwys yn ôl yr wybodaeth briodol, yn unol â chylch gorchwyl y Pwyllgor, sy'n cyd-fynd â gofynion y gyfraith, y cyfansoddiad, a gofynion y polisiau perthnasol.

## **EICH SWYDDOGAETH YN AELOD O BWYLLGOR Y GRONFA BENSIWN**

### **Yn atebol:**

- I'r Cyngor llawn
- I Gadeirydd Pwyllgor y Gronfa Bensiwn

### **Cyfrifoldebau:**

Arfer swyddogaethau'r Cyngor mewn perthynas â Chronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf yn unol â chylch gorchwyl y Pwyllgor.

## **EICH SWYDDOGAETH YN AELOD O'R PWYLLGOR SAFONAU**

### **Yn atebol:**

- I'r Cyngor llawn
- I Gadeirydd y Pwyllgor Safonau

### **Cyfrifoldebau:-**

- Hyrwyddo a chynnal safonau uchel o ymddygiad ymhlith yr Aelodau, Aelodau cyfetholedig, Rhiant-lywodraethwyr a chynrychiolwyr o'r Eglwys.
- Cynorthwyo'r Cynghorwyr, Aelodau cyfetholedig, Rhiant-lywodraethwyr a chynrychiolwyr o'r Eglwys i ddilyn Cod Ymddygiad yr Aelodau.
- Cynghori'r Cyngor ar fabwysiadu neu ddiwygio Cod Ymddygiad yr Aelodau.
- Monitro gweithredu Cod Ymddygiad yr Aelodau.
- Argymhell hyfforddiant ar gyfer Cynghorwyr, Aelodau cyfetholedig, Rhiant-lywodraethwyr a chynrychiolwyr yr Eglwys, neu drefnu hyfforddiant ar eu cyfer, ar faterion sy'n ymwneud â Chod Ymddygiad yr Aelodau.
- Caniatáu eithrio Cynghorwyr, Aelodau cyfetholedig,

Rhiant-lywodraethwyr a chynrychiolwyr o'r Eglwys, o ofynion sy'n ymwneud â buddion sydd wedi'u nodi yng Nghod Ymddygiad yr Aelodau.

- Ymdrin ag unrhyw adroddiadau o dribiwnlys achos neu dribiwnlys achos dros dro, ac unrhyw adroddiad oddi wrth y Swyddog Monitro ar unrhyw fater sydd wedi'i atgyfeirio i'r Swyddog hwnnw gan y Comisiynydd Lleol yng Cymru.
- Goruchwylio Polisi Chwythu'r Chwiban y Cyngor.
- Goruchwylio ymdrin â chwynion ac ymchwiliadau'r ombwdsmon.
- Goruchwylio'r cyfansoddiad.
- Goruchwylio'r protocolau sydd wedi'u mabwysiadu gan y Cyngor.
- Goruchwylio'r gofrestr o fuddiannau personol sy'n cael ei chadw o dan Adran 81 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000.
- Goruchwylio'r gofrestr rhoddion a lletygarwch.
- Monitro ymlyniad wrth Bolisi'r Cyngor ar Reoli Cwsmeriaid Afresymol o Ddi-baid gan Gyfarwyddwyr y Cyfadrannau a Gwasanaethau.
- Bydd y Pwyllgor yn arfer y swyddogaethau sydd wedi'u nodi uchod mewn perthynas â Chynghorau Cymuned

## **EICH SWYDDOGAETH YN AELOD O'R PWYLLGOR ARCHWILIO**

### **Yn atebol:**

- I'r Cyngor llawn
- I Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio

### **Cyfrifoldebau:**

- Adolygu a sicrhau cydlynu'r Cynllun Archwilio Blynnyddol, ar ffurf cynlluniau gwaith archwilio mewnol/allanol wedi'u cyfuno.
- Trafod Datganiadau Blynnyddol ar Reoli Mewnol.
- Sicrhau bod y Pwyllgor yn derbyn ac yn ystyried adroddiadau gan yr Archwilydd Mewnol a'r Archwilydd Dosbarth, mewn perthynas â materion o ran gonestrwydd ariannol a llywodraethu corfforaethol, ac yn rhoi cyfle i drafod materion o'r fath yn uniongyrchol gyda'r Archwilydd/Archwilwyr.
- Monitro a gwerthuso cyflawniad staff archwilio mewnol ac allanol, a safon eu gwaith, yn enwedig mewn perthynas â materion gonestrwydd ariannol a llywodraethu corfforaethol.
- Cynorthwyo'r Cadeirydd wrth weithredu'n fan cyflafareddu, lle na all Uwch Swyddogion yr Awdurdod gytuno ar argymhellion arwyddocaol ar gyfer yr adroddiad archwilio.
- Derbyn a thrafod adroddiadau ad hoc ar unrhyw faterion arwyddocaol sy'n ymwneud â thwyll, lladrad neu faterion priodol eraill sy'n torri

Rheolau Gweithdrefn Ariannol yr Awdurdod, yn rhan o'r gwaith datblygu diwylliant gwrth-dwyll.

- Bod â dealltwriaeth glir o Reolau Gweithdrefn Ariannol yr Awdurdod.
- Adolygu effeithlonrwydd a chymhwysiad Rheolau Gweithdrefn Ariannol yr Awdurdod, gweithdrefnau a rheolaethau mewnol cysylltiedig bob hyn a hyn.
- Hyrwyddo ac adolygu unrhyw fesurau sydd wedi'u llunio i godi proffil gonestrwydd o fewn y Cyngor.
- Trafod adroddiadau cenedlaethol y Comisiwn Archwilio a Swyddfa Archwilio Cymru sy'n berthnasol i waith yr Awdurdod.
- Dod i benderfyniadau sy'n ymwneud â datganiadau ariannol sy'n codi o ganlyniad i adroddiadau gan Archwilwyr Allanol y Cyngor o dan Safonau Archwilio (y DU ac Iwerddon) 260.

### **DATBLYGU AELODAU**

- Cydymffurfio â Chod Ymddygiad y Cyngor, a chynnal y safonau gorau posibl o ran ymddygiad a moeseg yn y ffordd byddwch chi'n ymgymryd â'ch dyletswyddau.
- Cymryd rhan weithredol mewn gweithgareddau datblygu Aelodau ar gyfer Rheoli Datblygu, gan alluogi cyfranogiad llawn a gweithredol o fewn y broses Rheoli Datblygu.
- Dealltwriaeth gadarn o'r Cod Arfer Dda mewn perthynas â'r Pwyllgor Rheoli Datblygu, a pharchu'r darpariaethau sydd iddyn nhw.
- Ymgymryd â hyfforddiant mewn perthynas â diogelu plant ac oedolion sydd mewn perygl ac anghenion hyfforddiant ychwanegol, e.e. mewn perthynas â'ch swyddogaeth briodol a fydd yn cael sylw yn rhan o'ch Adolygiad Datblygiad Personol parhaus.
- Manteisio ar gyfleoedd datblygu er mwyn gwella'ch dealltwriaeth o'ch swyddogaeth ar Bwyllgorau/Cyrff Allanol ac ati, byddwch chi wedi'ch penodi iddyn nhw.
- Manteisio ar gyfleoedd datblygu ar gyfer Aelodau/Cynghorwyr.

### **GWERTHOEDD**

- Ymrwymo wrth werthoedd y Cyngor a'r gwerthoedd canlynol mewn swydd gyhoeddus:
  - Bod yn agored a thryloyw
  - Bod yn onest a dilwgr
  - Bod yn oddefgar a pharchus
  - Bod yn anwahaniaethol a theg
  - Derbyn gwahaniaeth mewn diwylliant
  - Cynaliadwyedd

Llofnod .....E. Webster.....

Enw.....Emyr Webster.....

Dyddiad .....29 Tachwedd 2019.....