



## **DISGRIFIAD SWYDDOGAETH**

### **Y CYNGHORYDD BWRDEISTREF SIROL S.G.POWDERHILL**

Mae'r Disgrifiad Swyddogaeth yma'n berthnasol i'ch swyddogaeth yn:

- Aelod Etholedig
- Maer
- Aelod sy'n cynrychioli'r Adain Weithredol ar:
  - Pwyllgor Cabinet – Parc Coffa Ynysangharad
  - Aelod o Bwyllgor Rheoleiddio (Pwyllgor Trwyddedu a Phwyllgor Deddf Trwyddedu 2003)
  - Aelod o Bwyllgor y Gwasanaethau Llywodraethol
  - Is-gadeirydd y Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol a Materion Cyfansoddiadol
  - Cyfranogwr mewn rhaglen Datblygu Aelodau briodol

### **EICH SWYDDOGAETH YN AELOD ETHOLEDIG**

**Yn atebol:**

- I'r Cyngor llawn
- I'r Etholwyr

### **Diben a Gweithgaredd y Swyddogaeth:**

**Cynrychioli a bod yn gefn i'ch etholwyr a'ch cymunedau:**

- Cynrychioli buddiannau eich Adran Etholiadol.
- Hyrwyddo'r Cyngor yn eich Adran Etholiadol a'r cymunedau rydych chi'n eu gwasanaethu.
- Bod yn ddolen gyswllt â'r gymuned ynghylch strategaethau, gwasanaethau, polisiau a gweithdrefnau'r Cyngor.
- Cynrychioli etholwyr unigol a sefydliadau/mudiadau lleol, gan fynd ar ôl achosion unigol ar eu rhan a gwasanaethu pawb mewn modd teg a chyfartal.

- Cysylltu ag Aelodau Gweithredol, Aelodau eraill o'r Cyngor, Swyddogion y Cyngor a sefydliadau partner i sicrhau bod anghenion y cymunedau lleol yn cael eu hadnabod, eu deall a'u diwallu.
- Hyrwyddo goddefgarwch a chydlynad yn y cymunedau lleol.
- Ymateb i unrhyw gwestiynau gan y cyhoedd (yn ôl yr angen) yng nghyfarfodydd y Cyngor.

### **Gwneud penderfyniadau, a bwrw golwg ar gyflawniad y Cyngor:**

- Cymryd rhan yng nghyfarfodydd y Cyngor llawn, dod i benderfyniadau gwybodus a chytbwys yn ôl yr wybodaeth briodol, a bwrw golwg ar gyflawniad y Cyngor.
- Parchu egwyddorion democratiaeth a chyfrifoldeb ar y cyd ynglŷn â dod i benderfyniadau.
- Hyrwyddo trefniadau effeithiol ac effeithlon parthed darparu gwasanaethau'r Cyngor a gwasanaethau cyhoeddus eraill.
- Bod yn effro i'r Polisi Diogelu Corfforaethol a chynorthwyo'r Cyngor i gydymffurfio ag ef.

Dolen gyswllt i'r Polisi:-

<http://inform/en/policiesandprocedures/otherpolicies/corporatesafeguardingpolicy.pdf>

### **Cynrychioli'r Cyngor**

- Cynrychioli'r Cyngor ar gyrff partneriaeth lleol (o'ch penodi iddyn nhw), gan hyrwyddo buddiannau a lles cyffredin y naill ochr a'r llall, a hybu cydweithredu.
- Cynrychioli a hyrwyddo'r Cyngor ar gyrff cenedlaethol ac mewn achlysuron cenedlaethol (o'ch penodi).

## **EICH SWYDDOGAETH YN FAER Y CYNGOR**

### **Yn atebol:**

- I'r Cyngor llawn

### **Cyfrifoldebau:**

### **Gweithredu fel symbol o Awdurdod Democrataidd y Cyngor**

- Gweithredu fel Pennaeth Seremonïol y Cyngor, i fod yn anwleidyddol a chynnal gwerthoedd democrataidd y Cyngor.
- Cynrychioli'r Cyngor mewn achlysuron dinesig a seremonïol

### **Cadeirio cyfarfodydd y Cyngor**

- Llywyddu cyfarfodydd y Cyngor, fel y gall ei fusnes gael ei gyflawni yn effeithlon.
- Sicrhau bod y Cyngor yn cynnal ei gyfarfodydd yn unol â Chyfansoddiad y Cyngor.

### **Cynnal a hyrwyddo Cyfansoddiad y Cyngor**

- Sicrhau bod y Cyfansoddiad yn cael ei gadw ac, os oes angen, rheoli ar ddehongliad y Cyfansoddiad.

### **Llywodraethu Mewnol, Safonau a Chysylltiadau/Perthnasau Cymeradwy**

- Hyrwyddo a chefnogi llywodraethu da o'r Cyngor a'i faterion.
- Rhoi arweiniad yn y gymuned a hybu dinasyddiaeth weithredol.
- Hyrwyddo a chefnogi llywodraethu agored a thryloyw.
- Cefnogi gweithwyr y Cyngor, a chadw at gysylltiadau/perthnasau parchus, priodol ac effeithiol gyda nhw.
- Cadw at y Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau, Protocol Aelodau a Swyddogion, ac ymddygiad o'r safon uchaf mewn swydd gyhoeddus.

### **EICH SWYDDOGAETH YN AELOD O BWYLLGOR RHEOLEIDDIO (PWYLLGOR TRWYDDEDU A PHWYLLGOR DEDDF TRWYDDEDU 2003)**

#### **Yn atebol:**

- I'r Cyngor llawn
- I Gadeirydd y Pwyllgor Trwyddedu a Phwyllgor Deddf Trwyddedu 2003

#### **Cyfrifoldebau:**

- Gwybod am natur led-farnwrol trefnau gwneud penderfyniadau gan y Pwyllgor Rheoleiddio.
- Gweithredu yn ôl gofynion technegol, cyfreithiol, a gweithdrefnol i oruchwylio swyddogaethau'r pwyllgor mewn modd teg a chytbwys.
- Bod yn drylwyr ac yn wrthrychol wrth dderbyn cyngor proffesiynol ac arbenigol am gynnal cyfarfodydd ac achosion/ceisiadau unigol ger bron y Pwyllgor, ac wrth ymateb i'r cyngor hwnnw.
- Cymryd rhan effeithiol yng nghyfarfodydd y Pwyllgor Rheoleiddio, gan ofalu ei fod yn cadw'r ddysgl yn wastad rhwng ystyriaethau lleol ac argymhellion ynghylch polisiau i ddibenion dod i benderfyniadau effeithiol.

- Dod i benderfyniadau gwybodus a chytbwys yn ôl yr wybodaeth briodol, yn unol â chylch gorchwyl y Pwyllgor, sy'n cyd-fynd â gofynion y gyfraith, y cyfansoddiad, a gofynion y polisiau perthnasol.

## **EICH SWYDDOGAETH YN AELOD O BWYLLGOR Y GWASANAETHAU LLYWODRAETHOL**

### **Yn atebol:**

- I'r Cyngor llawn
- I Gadeirydd Pwyllgor y Gwasanaethau Llywodraethol

### **Cyfrifoldebau:**

- Penodi Pennaeth y Gwasanaethau Llywodraethol.
- Adolygu'r ddarpariaeth o staff, swyddfeydd/cyfleusterau ac adnoddau eraill sydd ar gael i Bennaeth y Gwasanaethau Llywodraethol yn rheolaidd, gan sicrhau bod y rhain yn ddigonol.
- Penodi Is-bwyllgorau a Chadeiryddion Is-bwyllgorau i ymgymryd â swyddogaethau sy'n cael eu dirprwyo gan y Pwyllgor.
- Trafod adroddiadau sydd wedi'u paratoi gan Bennaeth y Gwasanaethau Llywodraethol.
- Datblygu Strategaeth Datblygu Aelodau yr Awdurdod.
- Sicrhau gall Aelodau fanteisio ar lefel resymol o hyfforddiant a datblygiad fel sy'n cael eu disgrifio yn y Strategaeth Datblygu Aelodau a Siarter Cymru ar gyfer Cefnogi a Datblygu Aelodau.
- Sicrhau bod y gyllideb ar gyfer Datblygu Aelodau yn ddigonol.
- Sicrhau gall Aelodau fanteisio ar gynllunio datblygu personol ac adolygiadau datblygu personol blynyddol.
- Gweithredu yn ôl gofynion technegol, cyfreithiol, a gweithdrefnol i gyfrannu at swyddogaethau'r pwyllgor mewn modd teg a chytbwys.
- Bod yn drylwyr ac yn wrthrychol wrth dderbyn cyngor proffesiynol ac arbenigol am gynnal cyfarfodydd ac achosion o flaen y Pwyllgor.
- Cymryd rhan effeithiol mewn cyfarfodydd o Bwyllgor y Gwasanaethau Llywodraethol.
- Dod i benderfyniadau gwybodus a chytbwys yn ôl yr wybodaeth briodol, yn unol â chylch gorchwyl y Pwyllgor, sy'n cyd-fynd â gofynion y gyfraith, y cyfansoddiad, a gofynion y polisiau perthnasol.
- Deall swyddogaethau priodol Aelodau, Swyddogion a phartïon allanol sy'n gweithredu o fewn maes cyfrifoldeb Pwyllgor y Gwasanaethau Llywodraethol.

## **EICH SWYDDOGAETH YN GADEIRYDD Y PWYLLGOR LLYWODRAETHU CORFFORAETHOL A MATERION CYFANSODDIADOL**

### **Yn atebol:**

- I'r Cyngor llawn
- I'r Cabinet, fel y bo'n briodol

### **Cyfrifoldebau:**

- Cadeirio cyfarfodydd o'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol a Materion Cyfansoddiadol yn absenoldeb y Cadeirydd
- Adolygu Cyfansoddiad y Cyngor, mewn modd amserol, a chyflwyno argymhellion i'r Cyngor neu Gabinet y Cyngor ynglŷn ag unrhyw newidiadau mewn perthynas â'r canlynol:
  - drafftio gwelliannau i wella eglurder a dileu mân anghysonderau;
  - diweddarau i adlewyrchu newidiadau deddfwriaethol a materion o gofnod; a
  - diwygiadau i'r Gyllideb a'r Fframwaith Polisi, Rheolau Gweithdrefnau Cyllidol a'r Rheolau Gweithdrefnau Contract (yn amodol ar geisio cyngor Swyddog Adran 151); a
  - goruchwyllo gweithredu 'Cyfansoddiad Enghreifftiol' Cymru mewn perthynas â'r rhain (i) cynnwys fframwaith cyfansoddiadol presennol y Cyngor yn y model newydd (ii) awgrymu diwygiadau ac argymhell newidiadau i'r fframwaith sydd ar waith ar hyn o bryd, i'r Cyngor eu hystyried, a all gael eu cynnwys yn y model newydd.

### **DATBLYGU AELODAU**

- Cydymffurfio â Chod Ymddygiad y Cyngor, a chynnal y safonau gorau posibl o ran ymddygiad a moeseg yn y ffordd byddwch chi'n ymgymryd â'ch dyletswyddau.
- Cymryd rhan weithredol mewn gweithgareddau datblygu Aelodau ar gyfer Rheoli Datblygu, gan alluogi cyfranogiad llawn a gweithredol o fewn y broses Rheoli Datblygu.
- Bod â dealltwriaeth gadarn o'r Cod Arfer Dda mewn perthynas â'r Pwyllgor Rheoli Datblygu, a pharchu'r darpariaethau sydd iddyn nhw.
- Ymgymryd â hyfforddiant mewn perthynas â diogelu plant ac oedolion sydd mewn perygl ac anghenion hyfforddiant ychwanegol, e.e. mewn perthynas â'ch swyddogaeth briodol a fydd yn cael sylw yn rhan o'ch Adolygiad Datblygiad Personol parhaus.
- Manteisio ar gyfleoedd datblygu er mwyn gwella'ch dealltwriaeth o'ch swyddogaeth ar Bwyllgorau/Cyrff Allanol ac ati, byddwch chi wedi'ch penodi iddyn nhw.
- Manteisio ar gyfleoedd datblygu ar gyfer Aelodau/Cynghorwyr.

### **GWERTHOEDD**

- Ymrwymo wrth werthoedd y Cyngor a'r gwerthoedd canlynol mewn swydd gyhoeddus:
  - Bod yn agored a thryloyw
  - Bod yn onest a dilwgr
  - Bod yn oddefgar a pharchus
  - Bod yn anwahaniaethol a theg
  - Derbyn gwahaniaeth mewn diwylliant
  - Parchu cynaliadwyedd

Llofnod .....S. G. Powderhill.....

Enw .....Steve Powderhill.....

Dyddiad .....28th February 2019.....