



DISGRIFIAD SWYDDOGAETH

CYNGHORYDD Y FWRDEISTREF SIROL K MORGAN

Mae'r Disgrifiad Swyddogaeth yma'n berthnasol i'ch swyddogaeth yn:

- Aelod Etholedig
- Aelod o'r Cyngor
- Aelod o Gydbwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Cwm Taf
- Aelod o'r Pwyllgor Trosolwg a Chraffu 2022-27
- Aelod o Gydbwyllgor Amlogfa Llwydcoed
- Arweinydd Grŵp Plaid Cymru

EICH SWYDDOGAETH YN AELOD ETHOLEDIG

Yn atebol:

- I'r Cyngor llawn
- I'r Etholwyr

Diben a Gweithgaredd y Swyddogaeth:

Cynrychioli a bod yn gefn i'ch etholwyr a'ch cymunedau:

- Cynrychioli buddiannau eich Adran Etholiadol.
- Hyrwyddo'r Cyngor yn eich Adran Etholiadol a'r cymunedau rydych chi'n eu gwasanaethu.
- Bod yn ddolen gyswllt â'r gymuned ynghylch strategaethau, gwasanaethau, polisiau a gweithdrefnau'r Cyngor.
- Cynrychioli etholwyr unigol a sefydliadau/mudiadau lleol, gan fynd ar ôl achosion unigol ar eu rhan a gwasanaethu pawb mewn modd teg a chyfartal.
- Cysylltu ag Aelodau Gweithredol, Aelodau eraill o'r Cyngor, Swyddogion y Cyngor a sefydliadau partner i sicrhau bod anghenion y cymunedau lleol yn cael eu hadnabod, eu deall a'u diwallu.
- Hyrwyddo goddefgarwch a chydlynad yn y cymunedau lleol.
- Ymateb i unrhyw gwestiynau gan y cyhoedd (yn ôl yr angen) yng nghyfarfodydd y Cyngor.

Dod i benderfyniadau, a bwrw golwg ar gyflawniad y Cyngor:

- Cymryd rhan yng nghyfarfodydd y Cyngor llawn, dod i benderfyniadau gwybodus a chytbwys yn ôl yr wybodaeth briodol, a bwrw golwg ar gyflawniad y Cyngor.
- Parchu egwyddorion democratiaeth a chyfrifoldeb ar y cyd ynglŷn â dod i benderfyniadau.
- Hyrwyddo trefniadau effeithiol ac effeithlon parthed darparu gwasanaethau'r Cyngor a gwasanaethau cyhoeddus eraill.
- Bod yn effro i'r Polisi Diogelu Corfforaethol a chynorthwyo'r Cyngor i gydymffurfio ag ef.

Dolen gyswllt i'r polisi:

<http://inform/cy/policiesandprocedures/otherpolicies/corporatesafeguardingpolicy.pdf>

Cynrychioli'r Adain Weithredol

Cynrychioli'r Adain Weithredol ar Gydbwyllgor Amlogfa Llwydcoed

EICH SWYDDOGAETH YN AELOD O GYDBWYLLGOR TROSOLWG A CHRAFFU BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CWM TAF

Yn atebol:

- I'r Awdurdodau Lleol sy'n penodi
- I'r Cyhoedd
- I Gadeirydd Cydbwyllgor Trosolwg a Chraffu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Cwm Taf yn absenoldeb y Cadeirydd
- Gweinidogion Cymru;
- Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol
- Archwilydd Cyffredinol Cymru

Cyfrifoldebau:

Adolygu neu graffu ar y penderfyniadau sy'n cael eu gwneud gan y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus neu'r camau mae'r Bwrdd yn eu cymryd;

Adolygu neu graffu ar drefniadau llywodraethu'r Bwrdd;

Paratoi adroddiadau neu wneud argymhellion i'r Bwrdd ynghylch ei swyddogaethau neu'i drefniadau llywodraethu;

Ystyried materion sy'n ymwneud â'r Bwrdd fel y gall Gweinidogion Cymru gyfeirio atyn nhw ac adrodd i Weinidogion Cymru yn unol â hynny; a

Cyflawni swyddogaethau eraill mewn perthynas â'r Bwrdd sydd wedi'u gosod arno gan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

EICH SWYDDOGAETH YN ARWEINYDD GRŴP PLAID CYMRU

Yn atebol:

- I'r Cyngor llawn
- I Grŵp Plaid Cymru

Cyfrifoldebau:

- Darparu arweinyddiaeth ar gyfer y Grŵp Plaid Cymru
- Bod yn llefarydd ar ran Grŵp Plaid Cymru rydych chi'n Arweinydd arno.
- Bod yn llais cynrychioliadol ar gyfer y Grŵp Plaid Cymru, er enghraifft a lle bo'n berthnasol, wrth ymdrin â sefydliadau allanol megis Llywodraeth Cymru.
- Hyrwyddo sefydlogrwydd ariannol, busnes ac economaidd tymor hir y Cyngor.
- Annog y safonau gorau o onestrwydd a llywodraethu corfforaethol.
- Cynrychioli buddiannau gorau'r Cyngor ar yr holl sefydliadau rydych chi wedi'ch enwebu iddyn nhw gan y Cyngor.
- Cymryd rhan weithredol mewn gweithgareddau datblygu, fel sy'n cael eu hystyried yn briodol, ac yn y modd yma, galluogi cyfranogiad llawn a gweithredol o fewn swyddogaethau'r Cyngor.

DATBLYGU AELODAU

- Cydymffurfio â Chod Ymddygiad y Cyngor, a chynnal y safonau gorau posibl o ran ymddygiad a moeseg yn y ffordd byddwch chi'n ymgymryd â'ch dyletswyddau.
- Cymryd rhan weithredol mewn gweithgareddau datblygu Aelodau ar gyfer Rheoli Datblygu, gan alluogi cyfranogiad llawn a gweithredol o fewn y broses Rheoli Datblygu.
- Dealltwriaeth gadarn o'r Cod Arfer Dda mewn perthynas â'r Pwyllgor Rheoli Datblygu, a pharchu'r darpariaethau sydd iddyn nhw.

- Ymgymryd â hyfforddiant mewn perthynas â diogelu plant ac oedolion sydd mewn perygl ac anghenion hyfforddiant ychwanegol, e.e. mewn perthynas â'ch swyddogaeth briodol a fydd yn cael sylw yn rhan o'ch Adolygiad Datblygiad Personol parhaus.
- Manteisio ar gyfleoedd datblygu er mwyn gwella'ch dealltwriaeth o'ch swyddogaeth ar Bwyllgorau/cyrff allanol ac ati, byddwch chi wedi'ch penodi iddyn nhw.
- Manteisio ar gyfleoedd datblygu ar gyfer Aelodau/Cynghorwyr.

GWERTHOEDD

- Ymrwymo wrth werthoedd y Cyngor a'r gwerthoedd canlynol mewn swydd gyhoeddus:
 - Bod yn agored a thryloyw
 - Bod yn onest a dilwgr
 - Bod yn oddefgar a pharchus
 - Bod yn anwahaniaethol a theg
 - Derbyn gwahaniaeth mewn diwylliant
 - Cynaliadwyedd

Llofnod.....K Morgan.....

EnwK Morgan.....

Dyddiad